



กฎบัตรคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎบัตรคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และการพัฒนาองค์กรขององค์การตลาดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนด

อาศัยอำนาจตามมติคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการองค์การตลาด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการองค์การตลาดเห็นควรออกกฎบัตรคณะกรรมการ ด้านกฎหมาย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎบัตรนี้เรียกว่า “กฎบัตรคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย”

ข้อ ๒ กฎบัตรฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การตลาด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร องค์การตลาด

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด

หมวด ๑

วัตถุประสงค์

ข้อ ๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการตามกฎบัตรนี้มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อให้คณะกรรมการ พิจารณากลับกรอง ทบทวน ยุทธศาสตร์ แผนวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติการขององค์การตลาด

(๒) เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาเสนอแนะเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการบริหารทุนมนุษย์ขององค์การตลาด

(๓) เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาเสนอแนะแนวทางนโยบายด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้าขององค์การตลาด

หมวด ๒

องค์ประกอบ

ข้อ ๕ คณะกรรมการ เป็นผู้แต่งตั้งหรือถอดถอนคณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการและกรรมการ แต่งตั้งจากคณะกรรมการ จำนวนไม่เกินกว่า สามคน และอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนไม่เกินสองคน รวมทั้งสิ้นไม่เกินห้าคนเป็นคณะกรรมการ

/ (๒) ให้มีเลขานุการ...

(๒) ให้มีเลขานุการ จำนวน ๑ คน แต่งตั้งจากพนักงานองค์การตลาดซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า

(๓) ให้มีผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๓ คน แต่งตั้งจากพนักงานองค์การตลาดที่ได้รับ

มอบหมาย

หมวด ๓

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๖ ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) มีสัญชาติไทย

(ข) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ เว้นแต่อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ

ภายนอก

(ค) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจหลักการบริหารที่ดี มีวิจาร์ณญาณและเป็นผู้ได้รับความเชื่อถือ ไว้วางใจและยอมรับโดยทั่วไป

(ง) มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการ

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(ข) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ค) เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง

(ง) เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(จ) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญากับองค์การ หรือในกิจการที่กระทำให้อำนาจการหรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับองค์การ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่เป็นเพียงผู้ถือหุ้นเพื่อการลงทุนโดยสุจริตในนิติบุคคลที่กระทำหรืออันมีส่วนได้เสียเช่นว่านั้น

หมวด ๔

วาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๗ คณะอนุกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของคณะกรรมการชุดที่เป็นผู้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดนั้น

ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้แต่งตั้งประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการแทน และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

หมวด ๕

การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๘ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๗ แล้ว ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

/ (๓) ถูกถอดถอน...

(๓) ถูกถอดถอน โดยมติคณะกรรมการองค์การตลาด

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๓

หมวด ๖

อำนาจหน้าที่

ข้อ ๙ คณะอนุกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะนโยบาย แนวทางปฏิบัติ พร้อมทั้งพิจารณากลับกรอง ทบทวน ยุทธศาสตร์ แผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการขององค์การตลาด

(๒) พิจารณากลับกรอง เสนอแนะแนวทางการกำหนดกลยุทธ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน งบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพย์สินขององค์การตลาด

(๓) พิจารณา กลับกรอง เสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินกิจการด้านการพัฒนาตลาด การตลาด การหารายได้ขององค์การตลาด การบริการลูกค้า การสื่อสารการตลาด และภาพลักษณ์องค์กร

(๔) พิจารณากลับกรอง ทบทวน และเสนอแนะแนวทางนโยบายด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าขององค์การตลาด

(๕) พิจารณากลับกรอง ทบทวน และเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และโครงการต่าง ๆ การขอรับและให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่จะได้รับในกิจการที่เกี่ยวข้องกับองค์การตลาด

(๖) พิจารณากลับกรอง ทบทวน และเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรให้ตอบสนองต่อการดำเนินกิจการขององค์การตลาด

(๗) พิจารณากลับกรอง ทบทวน และเสนอแนะเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารทุนมนุษย์ขององค์การตลาด

(๘) กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์และด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้เสียและลูกค้า และการบริหารทุนมนุษย์ขององค์การตลาด

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

หมวด ๗

การประชุม

ข้อ ๑๐ ให้ประธานอนุกรรมการกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ประธานอนุกรรมการกำหนด ทั้งนี้ หากมีกรณีจำเป็นให้ประธานอนุกรรมการมีอำนาจเรียกประชุม นอกเหนือจากการประชุมที่กำหนดไว้ได้

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะอนุกรรมการต้องมีอนุกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุมในการประชุมของคณะอนุกรรมการ ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อนุกรรมการที่มาประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมแทน

ข้อ ๑๒ คณะอนุกรรมการสามารถเรียกหรือเชิญบุคคล ซึ่งเห็นว่าเกี่ยวข้องในวาระการประชุมนั้น ๆ มาร่วมประชุม เพื่อสอบถาม แสดงความเห็นหรือให้ข้อมูลเอกสารหรือหลักฐานต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการได้

ข้อ ๑๓ มติหรือการวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะอนุกรรมการให้ถือเสียงข้างมาก โดยอนุกรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

/ข้อ๑๔กรณีทีอนุกรรมการ...

ข้อ ๑๔ กรณีที่อนุกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่คณะอนุกรรมการพิจารณา ห้ามมิให้
อนุกรรมการผู้นั้นเข้าร่วมประชุมพิจารณาในเรื่องดังกล่าว

ข้อ ๑๕ ให้เลขานุการคณะอนุกรรมการเป็นผู้จัดทำวาระการประชุมและเอกสารประกอบ
การประชุมแล้วจัดส่งให้คณะอนุกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุมทราบตามสมควร นอกจากนี้ให้มีหน้าที่
จัดบันทึกรายงานการประชุมของคณะอนุกรรมการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามคณะอนุกรรมการมอบหมาย

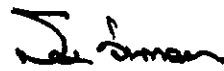
หมวด ๘

การรายงานผลและการทบทวนคุณภาพ

ข้อ ๑๖ คณะอนุกรรมการจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานประกอบด้วยผลการดำเนินงาน
และการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการ พร้อมทั้งความเห็นข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานขององค์การ
ตามอำนาจและหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการ เพื่อทราบหรือพิจารณา
แล้วแต่กรณี เมื่อได้ดำเนินการเรื่องหนึ่งเรื่องใดเสร็จสิ้น และมีการทบทวนคุณภาพหรือประสิทธิผลของงาน
ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ด้านการ
วางแผนเชิงกลยุทธ์และด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้เสียและลูกค้า และการบริหารทุนมนุษย์ขององค์การตลาด
และรายงานให้คณะกรรมการพิจารณาหรือทราบ

ข้อ ๑๗ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์การจะสอบทานและทบทวน
ความเหมาะสมของกฎบัตรเป็นประจำทุกปี และหากมีการปรับปรุง แก้ไข จะนำเสนอคณะกรรมการองค์การ
ตลาด เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมคิด จันทมฤก)

ประธานกรรมการองค์การตลาด