



ประกาศองค์การตลาด

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ รวมถึงขอบเขตการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล (นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๗)

ตามที่องค์การตลาดมีประกาศองค์การตลาด เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานองค์การตลาด ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล (นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๗) ฉบับลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ บัดนี้ การรับสมัครได้สิ้นสุดลงแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การตลาดในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล (นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๗) ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามรายชื่อดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------|----------|
| ๑. | นางสาวศรัญดา ตากุล | |
| ๒. | นางสาวศศินันท์ วงษ์อนันต์ | |
| ๓. | นางสาวกীরติกร ศรีโยธา | |
| ๔. | นางสาวจุฑามาศ พรหมเพ็ชร | |

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการรับสมัครและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล (นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๗) ข้างต้นนี้ องค์การตลาดได้ตรวจสอบเบื้องต้น และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครฯ ดังนั้น หากปรากฏหรือตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงสำหรับตำแหน่ง หรือมีเงื่อนไขอื่นใดไม่ตรงตามประกาศรับสมัครหรือไม่ยื่นเอกสารใด ๆ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก ก.พ. มิได้รองรับว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครฯ หรือขาดคุณสมบัติประการอื่นหรือมีลักษณะต้องห้ามประการใด จะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศองค์การตลาด เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานองค์การตลาด ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล (นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๗) ฉบับลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ หากผู้สมัครสอบแข่งขันรายใดได้ยื่นใบสมัครภายในกำหนด แต่ไม่ปรากฏรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ส่งเอกสารเพิ่มเติมมายังองค์การตลาดภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. วัน เวลา สถานที่สอบ รวมถึงขอบเขตการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล (นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๗)

๒.๑ องค์การตลาดกำหนดให้มีการสอบเพื่อประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล (นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๗) โดยแบ่งออกเป็น ๒ ภาค ดังนี้

(๑) การสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อสอบปรนัยและอัตนัย

(๒) การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๒.๒ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล (นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๗) โดยแบ่งออกเป็น ๒ ภาค ตามวัน เวลา และสถานที่ตามตารางต่อไปนี้

| ขอบเขตการประเมิน | วัน เวลา และสถานที่สอบ | หมายเหตุ |
|---|---|----------|
| (๑) การสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อสอบปรนัยและอัตนัย - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การตลาด ชั้น ๒ | |
| (๒) การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ - พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม บุคลิกภาพ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์ และทัศนคติ รวมทั้งสมรรถนะหลักทางการบริหาร เพื่อให้สามารถคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมตรงตามตำแหน่ง | วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๑๕ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การตลาด ชั้น ๒ | |

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๓.๑ ผู้เข้ารับการประเมินฯ จะต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๓.๒ เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการประเมินฯ จะต้องทราบวัน เวลา และสถานที่ทำการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล (นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๗)

๓.๓ ผู้เข้ารับการประเมินฯ จะต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่ทางราชการออกให้ที่มีรูปถ่าย มาแสดงต่อคณะกรรมการ หากขาดหลักฐานอย่างใดอย่างหนึ่งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมิน

๓.๔ ผู้เข้ารับการประเมินฯ สำหรับการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อสอบปรนัย อัตนัย และการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จะต้องปฏิบัติดังนี้

/ (๑) ผู้เข้ารับ ...

(๑) ผู้เข้ารับการประเมินฯ จะต้องไปถึงสถานที่สอบก่อนเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที ผู้ใดไปถึงสถานที่สอบภายหลังที่การสอบได้ดำเนินการไปแล้ว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมสอบอาจพิจารณาไม่ให้เข้าสอบก็ได้

(๒) ผู้เข้าการประเมินฯ จะต้องจัดหาอุปกรณ์หรือเครื่องเขียนที่จำเป็นเกี่ยวกับการเขียนมาเอง เช่น ปากกา ยางลบ ดินสอ น้ำยาลบคำผิด เป็นต้น สำหรับการเขียนในกระดาษคำตอบให้ใช้ปากกาลูกลื่นหมึกน้ำเงินหรือหมึกดำเท่านั้น และไม่อนุญาตให้ยืมสิ่งของทุกชนิดจากผู้เข้าสอบอื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบเท่านั้น

(๓) ห้ามผู้เข้ารับการประเมินฯ นำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารทุกชนิด รวมถึงเครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ตลอดจนนาฬิกา นาฬิกาอัจฉริยะหรือสมาร์ทวอตช์ (Smart Watch) ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบโดยเด็ดขาด

(๔) ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด

(๕) เมื่ออยู่ในห้องสอบ ขณะทำการสอบผู้เข้ารับการประเมินฯ จะต้องไม่พูด หรือติดต่อกับผู้เข้ารับการประเมินรายอื่นหรือบุคคลภายนอก และไม่ออกจากห้องสอบเว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในการควบคุมดูแลของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบ

(๖) ในกรณีที่ผู้เข้ารับการประเมินฯ สอบเสร็จก่อนเวลาและส่งคำตอบแล้ว ต้องรับได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบก่อน จึงจะออกจากห้องสอบได้

(๗) ห้ามนำข้อสอบ กระดาษคำตอบปรนัย หรือสมุดคำตอบอื่นออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด หากฝ่าฝืนจะถือว่ากระทำการทุจริตการสอบ

(๘) เมื่อเข้ารับการประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้ว ผู้เข้ารับการประเมินต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้ารับประเมิน และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้เข้ารับการประเมินรายอื่น

๓.๕ หากผู้เข้ารับการประเมินฯ รายใดไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการประเมินตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด จะถือว่านั้นสละสิทธิในการเข้าสอบครั้งนี้ และสละสิทธิในการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันขององค์การตลาดหรือปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกภายใต้คุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครหรือให้ข้อมูลไม่เป็นไปตามที่องค์การตลาดกำหนดถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายนั้น จะเป็นผู้มีรายชื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งตามประกาศขององค์การตลาดฉบับนี้ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติมาตั้งแต่ต้นและจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การตลาดแต่อย่างใด

๔. ในกรณีที่องค์การตรวจพบว่า ผู้ใดกระทำการทุจริตหรือพยายามกระทำการทุจริตการสอบ ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติและองค์การตลาดจะดำเนินการทางกฎหมายอย่างถึงที่สุด รวมถึงการดำเนินการแจ้งพฤติกรรมดังกล่าวไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามขั้นตอน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายบูรณิศ ยุกตะนันท์)
ผู้อำนวยการองค์การตลาด