

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก**  
**กรณี พนักงานองค์การตลาด ระดับ ..... สมัครเข้ารับการคัดเลือก**  
**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานองค์การตลาด ระดับ .....**

\*\*\*\*\*

ด้วยข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานองค์การตลาด ระดับ ..... จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณาฯ ดังนี้

**๑. ข้อมูลบุคคล (นับถึงวันประกาศรับสมัคร)**

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....  
เลขประจำตัวประชาชน ..... วัน/เดือน/ปี เกิด.....
- ๑.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....  
สังกัด .....
- ๑.๓ หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน..... อีเมล.....  
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ (ส่วนตัว).....
๒. ประวัติการศึกษา (สูงสุด).....
๓. ประวัติการปฏิบัติงาน  
๓.๑ วันที่เริ่มต้นปฏิบัติงานให้แก่องค์การตลาด ..... ตำแหน่ง .....
- สังกัด ..... ระยะเวลาปฏิบัติงาน รวม ..... ปี ..... เดือน
- ๔.๒ ประวัติการปฏิบัติงานให้แก่องค์การตลาด

ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ช่วงเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลา ดำรงตำแหน่ง
๑.			
๒.			
๓.			

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อ ..... ผู้สมัคร  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
วันที่..... / ..... / .....

ลงลายมือชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชา  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
วันที่..... / ..... / .....

แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น  
สำหรับพนักงานองค์การตลาด ระดับ ๑ ที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
พนักงานองค์การตลาด ระดับ ๒

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....  
ตำแหน่ง..... ระดับ.....  
สังกัด .....

การประเมินคุณลักษณะบุคคล เป็นการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ๓ หมวด ได้แก่ การปฏิบัติงาน  
คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความประพฤติ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
ทั้งนี้ กรณีให้คะแนนต่ำกว่า ๑๕ คะแนน ให้ระบุเหตุผลประกอบการให้คะแนนด้วย

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวดที่ ๑ การปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากความรอบรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑๐	
หมวดที่ ๒ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะและแรงจูงใจ บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์	๑๐	
หมวดที่ ๓ ความประพฤติ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติ การทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณของ พนักงานองค์การตลาด คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบาย และแบบแผนขององค์การตลาด	๑๐	

เหตุผล (กรณีประเมินต่ำกว่า ๑๕ คะแนน) .....

.....

.....

.....

ลงชื่อผู้ประเมิน.....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

วันที่ ...../...../.....

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก  
กรณี พนักงานองค์การตลาด ระดับ ..... สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานองค์การตลาด ระดับ .....

\*\*\*\*\*

ด้วยข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานองค์การตลาด  
ระดับ ..... จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณาฯ ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคล (นับถึงวันประกาศรับสมัคร)

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....  
เลขประจำตัวประชาชน ..... วัน/เดือน/ปี เกิด.....
- ๑.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....  
สังกัด .....
- ๑.๓ หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน..... อีเมล.....  
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ (ส่วนตัว).....
๒. ประวัติการศึกษา (สูงสุด).....
๓. ประวัติการปฏิบัติงาน  
๓.๑ วันที่เริ่มต้นปฏิบัติงานให้แก่องค์การตลาด ..... ตำแหน่ง .....
- สังกัด ..... ระยะเวลาปฏิบัติงาน รวม ..... ปี ..... เดือน
- ๔.๒ ประวัติการปฏิบัติงานให้แก่องค์การตลาด

ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ช่วงเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลา ดำรงตำแหน่ง
๑.			
๒.			
๓.			

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อ ..... ผู้สมัคร  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
วันที่..... / ..... / .....

ลงลายมือชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชา  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
วันที่..... / ..... / .....

แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น  
สำหรับพนักงานองค์การตลาด ระดับ ..... ที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
พนักงานองค์การตลาด ระดับ .....

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....  
ตำแหน่ง..... ระดับ.....  
สังกัด .....

การประเมินคุณลักษณะบุคคล เป็นการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ๓ หมวด ได้แก่ การปฏิบัติงาน  
คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความประพฤติ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
ทั้งนี้ กรณีให้คะแนนต่ำกว่า ๒๐ คะแนน ให้ระบุเหตุผลประกอบการให้คะแนนด้วย

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวดที่ ๑ การปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากความรอบรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑๕	
หมวดที่ ๒ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะและแรงจูงใจ บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์	๑๕	
หมวดที่ ๓ ความประพฤติ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติ การทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณของ ข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบาย และแบบแผนของทางราชการ	๑๐	

เหตุผล (กรณีประเมินต่ำกว่า ๒๐ คะแนน ) .....

.....

.....

.....

ลงชื่อผู้ประเมิน.....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

วันที่ ...../...../.....

ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....  
 สังกัด.....ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานองค์การตลาด ระดับ .....

<p><b>ตอนที่ ๑</b> หน้าที่ความรับผิดชอบ (ให้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบัน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p><b>ตอนที่ ๒</b> ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ชื่อผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน.....</p> <p>ขณะดำรงตำแหน่ง .....ระดับ..... สังกัด .....</p> <p>สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ความสำเร็จของการดำเนินงาน</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ประโยชน์ที่องค์การตลาดได้รับจากการดำเนินงาน</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p><b>ตอนที่ ๓</b> การรับรองผลงาน</p> <p><b>๑. คำรับรองของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก</b></p> <p>ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานหรือผลการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ</p> <p>ลงชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> <p><b>๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาระดับต้น</b></p> <p>ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบผลงานหรือผลการปฏิบัติงานแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ</p> <p>ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี) .....</p> <p>ลงชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>

(ปกเอกสาร)

ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหาทางานที่ปฏิบัติให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น  
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
พนักงานองค์การตลาด ระดับ .....

จัดทำโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหา/งานที่ปฏิบัติให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑. ชื่อข้อเสนอ .....

๒. ความเป็นมา หรือกรอบแนวความคิดสำหรับการดำเนินงาน

.....  
.....

๓. วัตถุประสงค์สำหรับการดำเนินงาน

.....  
.....

๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน (อธิบายโดยสังเขป)

.....  
.....

๕. ระยะเวลาที่จะดำเนินงาน (ระยะเวลาที่คาดว่าจะดำเนินงานแล้วเสร็จ)

.....  
.....

๖. ผลที่คาดว่าจะองค์การตลาดจะได้รับจากการดำเนินงาน

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

( ..... )

ตำแหน่ง .....

สังกัด.....

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

**หมายเหตุ** - ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหา/งานที่ปฏิบัติให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เป็นข้อเสนอที่จะกระทำ  
ในอนาคต ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์การตลาด หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สามารถช่วยเสริมบทบาท ภารกิจขององค์การตลาดได้

- ต้องระบุเนื้อหาตามองค์ประกอบที่กำหนด โดยข้อเสนอต้องมีเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ (ไม่รวมหน้าปก) A๔ ครัวใช้  
แบบอักษร TH SarabunIT๙ ไม่เกินขนาด ๑๖ ของเครื่องคอมพิวเตอร์

- ให้ลงลายมือชื่อกำกับข้อเสนอทุกหน้า