



ประกาศองค์การตลาด

ที่ ๕ /๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership : CG & Leadership) ในคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ซึ่งคณะกรรมการองค์การตลาดในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแล้วนั้น และให้ใช้นโยบายตามที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายบุรณิศ ยุกตะนันท์)

ผู้อำนวยการองค์การตลาด

องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

องค์การตลาด (อต.) มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยดำเนินงานตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง แนวทางการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในที่เหมาะสม สำหรับนิติบุคคล ในการป้องกันการให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงได้จัดทำนโยบายการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัด

นิยาม

การทุจริต (Fraud) คือ การที่คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างมีเจตนากระทำ โดยการฉ้อฉล หลอกลวง ปกปิดข้อมูล หรือใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์การตลาด ทั้งทางตรงและทางอ้อม

การคอร์รัปชัน (Corruption) คือ การทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจ และอิทธิพล ที่ตนมีอยู่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง และหรือผู้อื่น นายรูปแบบของการรับสินบน การจ่ายค่าธรรมเนียม เพื่อสิทธิพิเศษต่างๆ นอกจากที่องค์กรกำหนด หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ตนเองหรือพวกพ้อง การข่มขู่ หรือเรียกร้อยผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงการนำข้อมูลขององค์กรไปใช้ อันส่งผลให้เกิดความเสียหายทั้งทางตรงและทางอ้อม

สินบน (Bribery) คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับการให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่ง ในลักษณะจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่รับผิดชอบ

แนวปฏิบัติ

๑. องค์การตลาด มุ่งมั่นและรักษาวินัยธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ รวมถึงไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ต้องแสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริตและการให้สินบนในทุกรูปแบบ ทุกเวลา ทั้งโดยทางตรงหรือโดยอ้อม

๒. จัดทำวิธีการปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน ให้มีการดำเนินการเพื่อสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

๓. ผู้ที่กระทำการคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณขององค์การตลาด จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายจะต้องได้รับโทษตามกฎหมาย

๔. กำหนดให้มีและดำเนินการพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งมีมาตรการการให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing)

๕. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเปิดให้มีช่องทางการสื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทั้งภายในและภายนอกองค์กร

องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

- ๒ -

๖. การดำเนินการตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่องค์การตลาดกำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ได้เรื่องจรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องขององค์การตลาด

โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความโปร่งใส มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. ฝ่ายบริหารบุคคล รับผิดชอบในการพัฒนากระบวนการ/ระบบบริหารจัดการเพื่อการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน รวมทั้งรวบรวมติดตามผลการดำเนินงานนำเสนอคณะผู้บริหาร คณะอนุกรรมการ และคณะกรรมการองค์การตลาด อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

ระบบการบริหารจัดการ

๑. กำหนดให้มีการจัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

๒. โครงสร้างผู้รับผิดชอบ และมีการทบทวน พัฒนากระบวนการ/ระบบบริหารจัดการในการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป

๓. คณะกรรมการ คณะผู้บริหารระดับสูง กำกับดูแลให้พนักงานและลูกจ้างปฏิบัติตามนโยบาย

ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการ และผู้บริหารทุกระดับ ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน โดยสนับสนุนให้พนักงานและลูกจ้างปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

๒. สื่อสาร ให้ความรู้ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบาย ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง รับทราบพร้อมนำไปปฏิบัติ

ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะผู้บริหารระดับสูง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับ เป็นรายปี และมีการมอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒. คณะกรรมการกำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียดครบถ้วน มีคุณภาพ และระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

การทบทวนนโยบาย

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณา กลั่นกรองนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการ เพื่อขอความเห็นชอบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

๒. ในกรณีที่คณะผู้บริหารระดับสูง พบว่านโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานต้องนำเสนอคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบ