

ข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย  
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

.....

ด้วยองค์การตลาด กระทรวงมหาดไทยและพนักงาน ได้ตกลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 ขึ้น และได้ร่วมกันกำหนดข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้ ดังมีข้อความต่อไปนี้-

หมวด 1

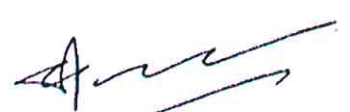
บททั่วไป

ข้อ 1. องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทยและพนักงาน ตกลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตาม พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 โดยให้ใช้ชื่อว่า "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว"

ข้อ 2. กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัวเมื่อสมาชิกต้องออกจากงาน หรือพ้นจากตำแหน่ง ตามข้อบังคับองค์การตลาด ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2509

ข้อ 3. ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้อนุมัติการจดทะเบียนกองทุน และ ออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแล้วเป็นต้นไป

ข้อ 4. สำนักงานของกองทุนนี้ตั้งอยู่ที่ องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทยถนนจักรเพชร แขวงวังบูรพาภิรมย์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200



หมวด 2  
คำจำกัดความ

ข้อ 5. ในข้อบังคับนี้

5.1 ข้อบังคับ หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การตลาด  
กระทรวงมหาดไทย ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

5.2 องค์การตลาด หมายความว่า องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

5.3 กองทุน หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย  
ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม เงินที่องค์การตลาดจ่ายสมทบ รวมทั้ง เงิน  
หรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

5.4 ผู้อำนวยการ หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การตลาด

5.5 พนักงาน หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างประจำ รวมทั้งผู้อำนวยการด้วย

5.6 สมาชิก หมายความว่า พนักงานที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนและได้รับอนุมัติจาก  
คณะกรรมการกองทุนแล้ว

5.7 คณะกรรมการกองทุน หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์  
การตลาด กระทรวงมหาดไทย ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

5.8 บริษัทจัดการ หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลัก  
ทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล

5.9 พระราชบัญญัติ หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 และพระ  
ราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5.10 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง หมายความว่า พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์  
พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2542 กฎกระทรวง  
ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการ  
กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่แก้ไขเพิ่มเติม

5.11 รัฐมนตรี หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติกองทุน

5.12 นายทะเบียน หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรอง  
เลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุน

5.13 เงินเดือน หมายความว่า เงินเดือนและค่าจ้างที่องค์การตลาดจ่ายให้พนักงานเพื่อเป็นค่า  
ตอบแทนการทำงานปกติ แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด หรือ  
เงิน หรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่องค์การตลาดได้จ่ายให้แก่พนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน



5.14 เงินสมทบ หมายความว่า เงินที่องค์การตลาดได้จ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

5.15 เงินสะสม หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

5.16 ทรัพย์สินกองทุน หมายความว่า อสังหาริมทรัพย์ เงิน หลักทรัพย์ หรือทรัพย์สินอื่นที่ถือโดยกองทุน รวมทั้งดอกเบี้ย เงินปันผล รายได้ ผลตอบแทน หรือดอกผลที่ได้รับจากการลงทุน หรือการฝากธนาคารและรวมถึงเงิน หรือ ทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

5.17 ผลประโยชน์ของกองทุน หมายความว่า ผลประโยชน์ตลอดจนดอกผลทั้งหมดที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวข้างต้นทุกทอด

5.18 ผลประโยชน์สุทธิ หมายความว่า ผลประโยชน์ของกองทุนหักด้วยค่าใช้จ่ายของกองทุน

5.19 ส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ หมายความว่า จำนวนเงินที่จัดสรรให้แก่สมาชิกเป็นระยะ ๆ จากผลประโยชน์สุทธิเป็นสัดส่วนกับเงินสะสมของสมาชิกนั้น ๆ รวมทั้งส่วนผลประโยชน์ของเงินสะสมและเป็นสัดส่วนกับเงินสมทบขององค์การตลาด รวมทั้งส่วนผลประโยชน์ของเงินสมทบที่มีในขณะนี้

5.20 อายุงาน หมายความว่า จำนวนปีที่พนักงานทำงานติดต่อกันนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจนถึงวันที่พนักงานได้พ้นจากการเป็นพนักงานขององค์การตลาด สำหรับพนักงานที่ได้รับการบรรจุหลังจากวันที่กองทุนได้รับการจดทะเบียนแล้วให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เป็นสมาชิกกองทุนจนถึงวันที่พนักงานได้พ้นจากการเป็นพนักงานขององค์การตลาด

5.21 จำนวนปีที่ เป็นสมาชิก หมายความว่า ระยะเวลาที่พนักงานเป็นสมาชิกกองทุนโดยเริ่มนับจากวันที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิก จนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ


5.22 ปี หมายความว่า ปีปฏิทิน

5.23 รอบระยะเวลาบัญชี หมายความว่า รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง วันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี

5.24 ผู้รับประโยชน์ หมายความว่า ผู้ที่ได้รับเงินและสิทธิประโยชน์อื่นจากกองทุนเมื่อสมาชิกถึงแก่ความตาย โดยสมาชิกจะระบุผู้รับประโยชน์เป็นหนังสือไว้กับบริษัทจัดการ

5.25 สำนักงาน หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

5.26 ผู้รับฝากทรัพย์สิน หมายความว่า ผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุนส่วนบุคคล ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



หมวด 3  
สมาชิกภาพ

ข้อ 6. พนักงานที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานทุกคน มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนนี้ได้

ข้อ 7. การเป็นสมาชิกของกองทุนนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

ข้อ 8. สมาชิกกองทุนมีสิทธิและหน้าที่ดังนี้.-

8.1 ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

8.2 จ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดเข้ากองทุน โดยยินยอมให้องค์การตลาดหักจากเงินเดือน

8.3 มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสม และเงินสมทบและผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

8.4 มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่สมาชิกกองทุน ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนใด ๆ ตามความในหมวด 10

ข้อ 9. สมาชิกกองทุนจะสิ้นสุดสมาชิกภาพ เมื่อ.-

9.1 ตาย

9.2 พ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน

9.3 ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน

9.4 ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

9.5 กรณีอื่นๆ ที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรให้พ้นจากการเป็นสมาชิก

9.6 ทุพพลภาพตามที่แพทย์ของทางราชการรับรอง

9.7 กรณีที่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเป็นวันระหว่างเดือนและยังมีเงินนำส่งในงวดสิ้นเดือนนั้นให้ถือว่าสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพในวันที่บริษัทจัดการได้รับเงินสะสมและหรือเงินสมทบงวดสุดท้าย

9.8 กรณีพ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างเนื่องจากอนุมัติย้อนหลัง ให้ถือเอาวันที่ทำการอนุมัติย้อนหลังและบริษัทจัดการได้รับหนังสือแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพจากคณะกรรมการกองทุน เป็นวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนตาม 9.3 ไม่มีสิทธิสมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อีก



หมวด 4  
คณะกรรมการกองทุน

ข้อ 10 คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วย.-

10.1 ประธานคณะกรรมการ

10.2 กรรมการที่องค์การตลาดแต่งตั้งจำนวน 3 คน

10.3 กรรมการที่สมาชิกกองทุนเลือกตั้งจากผู้ที่ เป็นสมาชิกกองทุนจำนวน 3 คน

ข้อ 11 รองผู้อำนวยการเป็นประธานคณะกรรมการกองทุน โดยตำแหน่ง แต่อาจมอบหมายให้พนักงานผู้หนึ่งผู้ใดปฏิบัติหน้าที่แทนคราวละ 2 ปี

ข้อ 12 กรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการที่ต้องออกตามวาระสามารถเป็นกรรมการได้อีกหากได้รับการเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งแล้วแต่กรณี

ข้อ 13 กรรมการที่มาจาก การเลือกตั้งให้สมาชิกออกเสียงเลือกตั้งในการประชุมใหญ่ของสมาชิก โดยสมาชิกคนหนึ่งจะเลือกกรรมการกองทุนได้ไม่เกินจำนวนที่ข้อบังคับนี้กำหนด ผลการเลือกตั้งให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์

ข้อ 14 กรรมการกองทุนจะพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้.-

14.1 ตาย

14.2 ลาออก

14.3 พ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน

14.4 ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการกองทุน

- 14.5 ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการกองทุน โดยองค์การตลาด สำหรับกรรมการที่มาจาก การแต่งตั้ง หรือ โดยที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกกองทุนสำหรับกรรมการที่มาจาก การเลือกตั้ง แล้วแต่กรณี

14.6 กองทุนเลิก

ข้อ 15 หากตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลงเนื่องมาจากมิใช่เป็นการครบวาระการดำรงตำแหน่งให้องค์การตลาดหรือคณะกรรมการกองทุนแล้วแต่กรณี แต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการใหม่แทนตำแหน่งที่ว่าง ภายใน 60 วัน ทั้งนี้วาระในการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่ต้องไม่น้อยกว่า 180 วัน

กรรมการกองทุนที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งตามข้อนี้ให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่า กำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทนเท่านั้น

ข้อ 16 คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

16.1 พิจารณารับสมาชิกกองทุน รับแจ้งการออกจากกองทุน และถอดถอนสมาชิกกองทุน

16.2 แต่งตั้งหรือถอดถอนผู้จัดการกองทุน และผู้สอบบัญชี

ข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว





16.3 มอบนโยบาย กำหนดวิธีการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้กับบริษัทจัดการเพื่อบริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และกำกับดูแลให้บริษัทจัดการ ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

16.4 แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม ข้อบังคับโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย

16.5 อนุมัติการจ่ายเงินกองทุน เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดการกองทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุน

16.6 ติดตามประสานงานกับบริษัทจัดการ และสมาชิกในเรื่องที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก การจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับ

16.7 กำหนดค่าตอบแทนการจัดการกองทุนให้จ่ายให้แก่บริษัทจัดการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ

16.8 ควบคุมดูแลให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบให้เป็นไปตามที่ข้อบังคับนี้กำหนด

16.9 ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน

16.10 กำกับดูแลให้บริษัทจัดการแจ้งยอดสะสมและเงินสมทบ พร้อมผลประโยชน์ที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับให้ทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2544 เป็นต้นไปบริษัทจัดการต้องรายงานจำนวนหน่วย และมูลค่าต่อหน่วยของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

16.11 เมื่อมีการแต่งตั้งบริษัทจัดการหรือเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายใน 14 วัน นับแต่วันที่แต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงนั้น

16.12 พิจารณาลงมติแต่งตั้งและมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก มีอำนาจลงนามหรือร่วมกันลงนามเพื่อดำเนินการใด ๆ อันเกี่ยวกับการจัดการกองทุนทั้งหมด การแต่งตั้ง และมอบหมายดังกล่าว ต้องทำเป็นหนังสือลงนามโดยคณะกรรมการกองทุนทั้งหมด และต้องแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 7 วัน นับจากวันที่ได้มีการมอบหมายนั้น

16.13 หน้าที่อื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

16.14 แต่งตั้งผู้รับฝากทรัพย์สิน

16.15 จัดให้มีข้อบังคับของกองทุนให้ลูกจ้างดูได้ในกรณีลูกจ้างร้องขอ และกรณีสมาชิกสมัครเข้ากองทุนต้องให้สมาชิกดังกล่าวลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับ

16.16 พิจารณาให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรกรณีที่บริษัทจัดการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ 17. ให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการประชุมทุก 3 เดือน ตามวัน เวลาและสถานที่ที่ประธานกรรมการเป็นผู้กำหนด



กรรมการกองทุนอย่างน้อย 3 คน อาจร้องขอให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ โดยแจ้งเป็นหนังสือให้กรรมการกองทุนทุกคนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนกำหนดวันประชุม

ข้อ 18. ในการประชุมคณะกรรมการกองทุนจะต้องมีกรรมการกองทุนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

การลงมติใดๆ ของที่ประชุมนั้นให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมเป็นเกณฑ์หากมีเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงชี้ขาด

ข้อ 19. ในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ด้วยเหตุใดก็ตาม และประธานกรรมการกองทุนมิได้มอบหมายให้กรรมการกองทุนคนอื่นดำเนินการแทน ให้กรรมการกองทุนเลือกกรรมการกองทุนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

#### หมวด 5

#### เงินสะสมและเงินสมทบ

\* ข้อ 20. สมาชิกจะต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนตั้งแต่เดือนที่ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนจนกว่าจะพ้นจากสมาชิกภาพในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือน ตามที่สมาชิกจะเลือก โดยให้องค์การตลาดหักจากเงินเดือนของสมาชิกแล้วนำส่งเข้ากองทุน การเปลี่ยนแปลงเงินสะสมในส่วนของสมาชิก ให้กระทำได้ปีละครั้ง โดยให้ทำหนังสือแจ้งให้บริษัทจัดการผ่านทางคณะกรรมการกองทุนทราบภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี และให้มีผลในการจ่ายเงินเดือนเดือนมกราคมในปีถัดไป

ข้อ 21. องค์กรตลาดต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ตามอัตราเงินเดือนและจำนวนปีที่ทำงานของสมาชิคนั้นเงินสมทบขององค์กรตลาดนี้จะบันทึกเข้าบัญชีของสมาชิกแต่ละคนในกองทุนในอัตราดังนี้

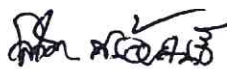
21.1 ร้อยละ 9 ของเงินเดือนสำหรับสมาชิกที่เข้าทำงานในองค์กรตลาดไม่เกิน 20 ปี

21.2 ร้อยละ 10 ของเงินเดือนสำหรับสมาชิกที่เข้าทำงานในองค์กรตลาดเกิน 20 ปี

การนับจำนวนปีที่ทำงานเพื่อการจ่ายเงินสมทบ กรณีครบ 20 ปี หากไม่ตรงวันสิ้นเดือน ให้เริ่มใช้อัตราใหม่ในเดือนถัดไป

ข้อ 22. องค์กรตลาดไม่ต้องจ่ายเงินสมทบให้แก่กองทุนตามกำหนดในข้อ 21 ในกรณีดังนี้

ในระหว่างช่วงเวลาที่ยังไม่จ่ายเงินเดือนให้แก่สมาชิกผู้นั้นองค์กรตลาดไม่ต้องจ่ายเงินสมทบส่วนของสมาชิกของผู้นั้นตลอดระยะเวลาดังกล่าว



(นายลิขิต สร้อยสนธิ์)



(นายปิยะ คุ้มครอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานองค์กรตลาด กระทรวงมหาดไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

\* แก้ไขตามมติคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2560 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่

ข้อ 23. องค์การตลาดต้องโอนเงินบำเหน็จที่สมาชิกมีสิทธิจะได้รับจากกองทุนเงินบำเหน็จพนักงานส่งเข้ากองทุนเป็นเงินสมทบของสมาชิกแต่ละราย ณ วันที่ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามสิทธิพึงได้รับ

การคิดคำนวณเงินบำเหน็จให้ใช้เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนที่ได้รับให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนหนึ่งวันคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานมา โดยนับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานถึงเดือนสุดท้ายก่อนที่ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนหนึ่งวัน เศษของปีให้นับรวมเข้าด้วยโดยคำนวณให้เป็นวันและให้ถือหนึ่งปี มี 365 วัน

ข้อ 24. หากองค์การตลาดไม่สามารถโอนเงินจากกองทุนเงินบำเหน็จพนักงานเข้าสมทบกองทุนได้ครบตามข้อ 23 ให้องค์การตลาดทยอยโอนเงินส่วนที่ขาดเข้าสมทบกองทุนให้ครบภายในกำหนด 5 ปี นับแต่วันที่กองทุนได้รับการจดทะเบียน โดยองค์การตลาดต้องจ่ายผลตอบแทนสำหรับเงินที่ทยอยโอนเข้ากองทุนในอัตราเท่ากับดอกเบี้ยเงินฝากประจำหนึ่งปีของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ข้อ 25. หากสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อ 9 ก่อนที่องค์การตลาดจะโอนเงินได้ครบตามข้อ 24 และสมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามข้อ 35 ถ้าสมาชิกผู้นั้นได้รับเงินจากกองทุนเฉพาะเงินสมทบและเงินผลประโยชน์ของสมทบน้อยกว่าเงินบำเหน็จตามข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยกองทุนบำเหน็จพนักงาน องค์การตลาดจะจ่ายเงินส่วนที่ขาดให้จนครบ

ข้อ 26. องค์การตลาดต้องนำเงินสะสมและเงินสมทบส่งเข้ากองทุนภายใน 3 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่จ่ายเงินเดือนตามปกติ และบริษัทจัดการต้องนำเงินดังกล่าวเข้ากองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่มีการจ่ายเงินเดือน ในกรณีที่องค์การตลาดส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่า 3 วันทำการ องค์การตลาดจะต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระยะเวลาที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละ 5 ต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น เงินค่าปรับนี้จะถือเป็นรายได้ของกองทุนและจะกระจายให้แก่สมาชิกตามสัดส่วนในรูปของผลประโยชน์ของเงินสะสมหรือเงินสมทบแล้วแต่กรณี โดยจะทำการจัดสรรให้กับสมาชิกตามหลักเกณฑ์ในข้อ 28

ข้อ 27. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นหรือทรัพย์สินอื่นให้แก่กองทุน ให้เงินหรือทรัพย์สินและผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน ซึ่งให้จัดสรรให้แก่สมาชิกตามที่ผู้ถือหุ้นได้กำหนด แต่ถ้าผู้ถือหุ้นไม่ได้กำหนดให้จัดสรรแก่สมาชิกตามหลักเกณฑ์ในข้อ 28





หมวด 6

การคำนวณผลประโยชน์

ข้อ 28 การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย โดยให้มีการคำนวณผลประโยชน์ทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสะสม เงินสมทบเข้ากองทุน หรือที่มีการจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวออกจากกองทุน ทั้งนี้จะเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2544 เป็นต้นไป

ข้อ 29. การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน ให้บริษัทจัดการคำนวณทุกสิ้นวันทำการที่มีการนำเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพทุกสิ้นวันทำการที่มีการจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสม และเงินสมทบออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และทุกสิ้นวันทำการสุดท้ายของเดือน

ข้อ 30. ในกรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุด การจัดสรรผลประโยชน์ให้สมาชิกให้ถือเกณฑ์ดังนี้.-

30.1 กรณีที่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเป็นวันระหว่างเดือนและยังมีเงินนำส่งในงวดสิ้นเดือนนั้นให้ถือว่าสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพในวันที่บริษัทจัดการได้รับเงินสะสมและหรือเงินสมทบงวดสุดท้าย

30.2 กรณีที่พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างเนื่องจากอนุมัติย้อนหลัง ให้ถือเอาวันที่ทำการอนุมัติย้อนหลังและบริษัทจัดการได้รับหนังสือแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพจากคณะกรรมการกองทุนเป็นวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ 31. บริษัทจัดการต้องทำรายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบพร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับให้สมาชิกทราบ ทั้งนี้ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2544 เป็นต้นไป บริษัทจัดการต้องรายงานจำนวนหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และมูลค่าต่อหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้วย



หมวด 7  
การจ่ายเงินแก่สมาชิก

ข้อ 32. เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่น ซึ่งมีใช้กองทุนเล็ก คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้บริษัทจัดการทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ

ข้อ 33 บริษัทจัดการต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิกผู้นั้นให้แก่สมาชิกผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินตามข้อบังคับนี้ ภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ โดยจ่ายรวมกันทั้งหมดครั้งเดียว ทั้งนี้ บริษัทจัดการจะต้องจ่ายเป็นเช็คระบุชื่อผู้รับเงินขีดคร่อมเข้าบัญชีเฉพาะ (A/C PAYEE ONLY) เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ไม่สามารถมารับเช็คได้ให้สามารถจ่ายเงินกองทุนโดยวิธีอื่นใดตามที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเห็นสมควร และส่งมอบให้กับคณะกรรมการกองทุน เพื่อดำเนินการส่งมอบให้แก่สมาชิก ผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินตามแต่กรณีต่อไป

ข้อ 34. ในกรณีที่สิ้นสมาชิกภาพ เพราะเหตุถึงแก่ความตาย หรือศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนไว้ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน หรือตายพร้อมกันให้จ่ายเงินจากกองทุนให้แก่บุคคลดังต่อไปนี้.-

34.1 บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

34.2 สามีหรือภริยาที่ได้รับหนึ่งส่วน

34.3 บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าสมาชิกผู้ตาย หรือสมาชิกผู้สาบสูญตามคำสั่งศาล ไม่มีบุคคลดังกล่าวใน 34.1, 34.2 หรือ 34.3 หรือมีแต่ได้ตายไปก่อนให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิที่จะได้รับ ให้ แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดไว้ในวรรคแรก ถ้าสมาชิกผู้ตาย หรือสมาชิกผู้สาบสูญตามคำสั่งศาล ไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคแรก หรือไม่มีทายาทตามกฎหมาย หรือมีแต่ทายาทนั้นไม่มารับเงินจากกองทุนภายในกำหนด 10 ปี นับตั้งแต่วันสิ้นสมาชิกภาพให้เงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมตกเป็นของกองทุน เพื่อกระจายให้แก่สมาชิกตามสัดส่วน ในรูปของผลประโยชน์ของเงินสะสม และให้โอนเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ กลับเข้าเป็นรายได้ขององค์การตลาดในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

ข้อ 35. เงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่เกิดขึ้นตลอดจนผลประโยชน์อื่นใดที่ได้กระจายให้แก่สมาชิกตามข้อบังคับนี้ สมาชิกหรือผู้มีสิทธิตามข้อบังคับนี้มีสิทธิได้รับภายใต้เงื่อนไขดังนี้.-

35.1 สมาชิกจะมีสิทธิในเงินสะสมส่วนของสมาชิกผู้นั้น รวมทั้งผลประโยชน์สุทธิที่จัดสรรให้ อันเป็นส่วนที่เกิดจากเงินสะสมของสมาชิกตามยอดเงินในบัญชีเต็มจำนวนเมื่อสิ้นสมาชิกภาพทุกกรณี



35.2 สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบพร้อมทั้งเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับตามข้อบังคับนี้เต็มจำนวน

(ก) ตาย

(ข) ลาออกจากการเป็นพนักงาน ทั้งนี้ สมาชิกผู้นั้นต้องมีอายุงานนับแต่วันบรรจุไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์

(ค) ถูกเลิกจ้างตามข้อบังคับองค์การตลาด ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2509

(ง) พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(จ) กรณีอื่นๆ ตามกำหนดใน 9.4, 9.5 และ 9.6

35.3 สมาชิกที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลงในกรณีดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน

(ก) ลาออกจากกองทุนตาม 9.3

(ข) ลาออกจากองค์การตลาด เมื่ออายุงานนับแต่วันบรรจุไม่ถึง 5 ปีบริบูรณ์

(ค) ถูกให้ออก ไล่ออก ตามข้อบังคับองค์การตลาด ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2509

(ง) องค์การตลาด มีคำสั่งให้ออกเพราะขาดคุณสมบัติทั่วไป ซึ่งสมาชิกผู้นั้นได้ตั้งใจปิดข้อเท็จจริงไว้ในขณะเข้าปฏิบัติงาน หรือเพราะขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอยู่ก่อนได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน

ทั้งนี้ ให้บริษัทจัดการโอนเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ซึ่งไม่ได้จ่ายให้สมาชิก กลับเข้าองค์การตลาดทันที โดยถือเป็นรายได้ขององค์การตลาดในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

ข้อ 36. ในกรณีที่ไม่มีผู้มารับเงินตามข้อ 35.1 และ 35.2 ภายในกำหนด 10 ปี นับจากวันที่ในเช็คให้ถือว่าเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมดังกล่าวเป็นเงินที่ผู้อื่นอุทิศให้กองทุน เพื่อกระจายให้แก่สมาชิกตามสัดส่วนในรูปผลประโยชน์ของเงินสะสม และให้โอนเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบกลับเข้าเป็นรายได้ขององค์การตลาดในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

บริษัทจัดการต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่ชำระบัญชีเสร็จ ซึ่งในระหว่างการชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจ่ายเงินให้แก่สมาชิกบางส่วนก่อนก็ได้ และเมื่อได้ชำระบัญชีเสร็จแล้ว ต้องจ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระให้แก่สมาชิกภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน โดยวิธีการจ่ายเงินจะจ่ายเป็นเช็คระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ ชิดคร่อมเข้าบัญชี (A/C PAYEE ONLY) เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ไม่สามารถมารับเช็คได้ให้สามารถจ่ายเงินกองทุนโดยวิธีอื่นใด ตามที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเห็นสมควร

กรณีกองทุนเล็กในส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ รวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสะสม เงินสมทบ ที่ไม่มีผู้มารับเงินภายใน 10 ปีนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน ณ วันที่กองทุนเล็ก

เมื่อชำระบัญชีเสร็จ ให้มอบให้องค์การตลาดติดตามให้สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์มารับเงิน หากไม่มีผู้มารับเงินภายในระยะเวลา 10 ปีนับแต่วันที่ชำระบัญชีเสร็จสิ้น ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของ องค์การ ตลาดหรือถ้าองค์การตลาดเลิกกิจการให้บริจจาคากรุศลต่อไป ทั้งนี้ ผู้ชำระบัญชีสามารถขอขยายเวลา ชำระบัญชีกับนายทะเบียนได้

กรณีถ้ามีเงินเหลืออยู่หลังจากได้ชำระให้แก่สมาชิกเสร็จสิ้นแล้วให้จัดการแบ่งให้สมาชิกกองทุน ตามสัดส่วนของสมาชิกที่ได้รับจากกองทุน

#### หมวด 8

#### การจัดการกองทุน

ข้อ 37 การจัดการกองทุนจะต้องดำเนินการโดยบุคคลอื่นซึ่งมิใช้องค์การตลาด และต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุน จะต้องเป็นบุคคลอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจัดการโดยคณะกรรมการกองทุนจะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง ซึ่งต้องมีคุณสมบัติตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

ข้อ 38. บริษัทจัดการ ต้องจัดการกองทุนตามนโยบายการลงทุนที่กำหนดในสัญญาแต่งตั้งบริษัท จัดการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 39. องค์การตลาดจะต้องแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของตนออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์สินอื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด

ข้อ 40 บริษัทจัดการ จะต้องจัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบขององค์การ ตลาดพร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งสมาชิกทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ข้อ 41. บริษัทจัดการ จะต้องจัดทำบัญชีแสดงฐานะการเงินของกองทุน ตามแบบที่นายทะเบียน กำหนด และต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีให้เห็นความถูกต้องแห่งบัญชีนั้นไว้ด้วย

ข้อ 42. บริษัทจัดการ จะต้องปิดงบบัญชีการเงินของกองทุนของทุกวันที่ 31 ธันวาคม ของทุก ๆ ปี เพื่อให้ผู้สอบบัญชีซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้คือ

42.1 กองทุนที่มีสมาชิกไม่เกินหนึ่งร้อยรายให้ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทั่วไปตรวจสอบและ แสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน

42.2 กองทุนที่มีสมาชิกเกินหนึ่งร้อยราย ต้องให้ผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงิน

ที่คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งทำการสอบบัญชีของกองทุนและจะต้องเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุนเพื่อพิจารณารับรองงบดุลดังกล่าว เมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุลแล้ว ให้ส่งสำเนาหนึ่งชุดให้แก่นายทะเบียนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่รับรองและต้องแสดงงบดังกล่าวไว้โดยเปิดเผย ณ สำนักงานกองทุนเพื่อให้สมาชิกตรวจดูได้ด้วย

ข้อ 43. บริษัทจัดการ จะพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้.-

43.1 ครบกำหนดสัญญาจ้างการจัดการกองทุน

43.2 นายทะเบียนสั่งถอดถอนบริษัทจัดการ ตามมาตรา 12 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติกองทุน

43.3 กองทุนเล็ก ตามมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติกองทุน

43.4 บริษัทจัดการขาดคุณสมบัติการเป็นบริษัทจัดการตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติกองทุน

43.5 คณะกรรมการกองทุน หรือบริษัทจัดการบอกเลิกสัญญา

ข้อ 44. ในกรณีที่บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ ให้บริษัทจัดการส่งมอบเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุนพร้อมทั้งบัญชี และเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินรายใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานประกาศกำหนด นับแต่วันพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ

ข้อ 45. ในกรณีที่บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ เว้นแต่กรณีกองทุนเล็กให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่บริษัทจัดการเดิมพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ โดยให้มีผลนับแต่วันที่บริษัทจัดการเดิมพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ และให้แจ้งการแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่ให้นายทะเบียนทราบภายใน 14 วันนับแต่วันที่แต่งตั้ง

ข้อ 46. องค์การตลาดหรือสมาชิก จะขอตรวจดูบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุนได้ในเวลาเปิดทำการ

หมวด 9  
ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ 47. ค่าใช้จ่ายในการจัดการกองทุน จ่ายจากทรัพย์สินของกองทุนได้แก่.-

47.1 ค่าตอบแทนบริษัทจัดการให้จ่ายแก่บริษัทจัดการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ

47.2 ค่าธรรมเนียม และค่าอากรแสตมป์

47.3 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการจัดการกองทุนตามที่ระบุไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนก่อน

47.4 ค่าใช้จ่ายในการจัดการประชุม

47.5 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของกองทุน โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่

47.6 ค่ารับฝากทรัพย์สินของกองทุนให้จ่ายแก่ผู้รับฝากทรัพย์สินตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาแต่งตั้งผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุน

✓ ยกเว้นค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีกองทุน หรือค่าตอบแทนผู้ชำระบัญชี ให้องค์การตลาดเป็นผู้ชำระแทน

หมวด 10  
การประชุมใหญ่

ข้อ 48. คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน เพื่อรับรองงบดุลและรายงานการสอบบัญชี

การประชุมใหญ่วิสามัญ คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้ สุดแต่จะเห็นควร ในการนี้สมาชิกของกองทุนจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด อาจเข้าชื่อกันร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญก็ได้ โดยในหนังสือร้องขอนั้นต้องระบุวัตถุประสงค์ในการประชุมด้วย



เมื่อสมาชิกได้ร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญตามความในวรรคก่อน ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมภายใน 30 วัน นับแต่วันร้องขอหากคณะกรรมการมิได้เรียกประชุมภายในกำหนดเวลาดังกล่าว สมาชิกกองทุนจะเรียกประชุมใหญ่วิสามัญเองก็ได้

ข้อ 49. การประชุมใหญ่ จะต้องมีส่วนสมาชิกเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด และต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายที่มาจากกรรมการแต่งตั้ง และฝ่ายที่มาจากกรรมการเลือกตั้งเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยฝ่ายละ 2 คน จึงจะครบองค์ประชุม

เมื่อถึงเวลานัดประชุมใหญ่แล้ว ถ้าล่วงเลยเวลานัดแล้วหนึ่งชั่วโมงจำนวนสมาชิกและกรรมการที่เข้าประชุมยังไม่ครบองค์ประชุมตามความในวรรคก่อน หากเป็นการประชุมใหญ่ที่สมาชิกกองทุนร้องขอก็ให้เลิกประชุม แต่หากการประชุมใหญ่นั้นมิใช่การประชุมที่สมาชิกร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่ภายใน 7 วัน และการประชุมใหญ่ครั้งนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม

ข้อ 50. ให้คณะกรรมการกองทุนบอกกล่าวการประชุมใหญ่ให้สมาชิกทราบ โดยปิดประกาศคำบอกกล่าวนั้นไว้ ณ สำนักงานกองทุนก่อนวันนัดประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน โดยให้ระบุวัน เวลา สถานที่ประชุมและวาระการประชุมให้สมาชิกทราบ

ข้อ 51. ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นประธานในที่ประชุม กรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่ได้เข้าร่วมประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ 52. กรณีดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่

51.1 การรับรองงบดุล

52.2 การเลิกกองทุน

52.3 การถอดถอนกรรมการกองทุนที่มาจากกรรมการเลือกตั้ง

ข้อ 53. ในการประชุมใหญ่เพื่อพิจารณารับรองงบดุลนั้น เมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุลแล้วให้คณะกรรมการกองทุนส่งมติการประชุมให้แก่บริษัทจัดการภายใน 14 วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่ให้การรับรองเพื่อบริษัทจัดการจะได้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ต่อไป

ข้อ 54. การลงมติใด ๆ ในที่ประชุมใหญ่เว้นแต่การเลิกกองทุน ให้สมาชิกทุกคนที่เข้าประชุมสมาชิกมีสิทธิออกเสียงได้คนละหนึ่งเสียง มติของที่ประชุมสมาชิกให้ถือเสียงข้างมากของสมาชิกที่อยู่ในที่ประชุมเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด 11  
การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ 55. คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ได้ และเมื่อได้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มีมติให้แก้ไข ทั้งนี้ ข้อบังคับที่แก้ไขดังกล่าว จะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว

ให้คณะกรรมการกองทุน ประกาศแจ้งการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับดังกล่าวให้สมาชิกทราบโดยทั่วกันภายใน 15 วัน นับแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียน

หมวด 12  
การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี

ข้อ 56. กองทุนเลิกเมื่อ

56.1 องค์การตลาดยุบ หรือเลิกกิจการ

56.2 ที่ประชุมใหญ่สมาชิกมีมติให้เลิก โดยมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

56.3 สภาพกิจการขององค์การตลาด ไม่สามารถจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนได้อีกต่อไป

56.4 นายทะเบียนสั่งให้เลิก ตามพระราชบัญญัติกองทุน

ข้อ 57. เมื่อกองทุนเลิกตามความใน 56.1, 56.2 หรือ 56.3 ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วัน นับแต่กองทุนเลิก และให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการชำระบัญชีภายใน 30 วัน โดยให้แล้วเสร็จภายใน 150 วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก

ข้อ 58. เมื่อคณะกรรมการกองทุนทราบถึงการเลิกกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทราบในทันที

ข้อ 59. การชำระบัญชีกองทุนให้นำบัญชีแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลม



ในระหว่างการชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกบางส่วนก่อนก็ได้ และเมื่อได้ชำระบัญชีเรียบร้อยแล้ว ให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิกให้เสร็จภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ถ้าหากมีเงินเหลืออยู่ให้จัดการแบ่งให้สมาชิกกองทุนตามสัดส่วนของสมาชิกที่ได้รับจากกองทุน

เมื่อเสร็จการชำระบัญชีแล้ว คณะกรรมการกองทุนจะต้องยื่นรายงานการชำระบัญชีพร้อมทั้งยื่นทะเบียนและบัญชีรายชื่อสมาชิกกองทุนของเดือนล่าสุดก่อนเลิกกองทุนให้แก่นายทะเบียนภายใน 14 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการชำระบัญชี

### หมวด 13

#### การโอนหรือรับโอนสมาชิก

ข้อ 60. การโอนกองทุนส่วนของพนักงานไปกองทุนอื่น ในกรณีที่สมาชิกพ้นจากการเป็นพนักงานขององค์การตลาด เพราะเหตุได้โอนไปทำงานกับอีกนายจ้างหนึ่งโดยมีอายุงานต่อเนื่องกัน และนายจ้างใหม่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนของตนเอง หากกองทุนทั้งสองมีข้อตกลงให้มีการโอนสมาชิกระหว่างกันได้ ถ้าสมาชิกประสงค์ จะโอนเงินกองทุนในส่วนตามสิทธิของสมาชิกไปยังกองทุนใหม่ สมาชิกจะต้องทำหนังสือแจ้งคณะกรรมการกองทุนทราบโดยยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันไปทำงานกับนายจ้างใหม่

คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้บริษัทจัดการทราบเพื่อโอนเงินและผลประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุนไปให้แก่กองทุนของนายจ้างใหม่ ทั้งนี้บริษัทจัดการดำเนินการโอนเงินดังกล่าวไปต่อเมื่อได้รับแจ้งเป็นหนังสือยืนยันจากคณะกรรมการกองทุนของนายจ้างใหม่ที่ได้รับโอนสมาชิกผู้นั้นเข้าทำงาน

ข้อ 61. การรับโอนกองทุนส่วนของพนักงานจากกองทุนอื่น หากคณะกรรมการกองทุนตกลงยอมรับลูกจ้างซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุนอื่น ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุน และเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนตามคำขอของพนักงานผู้นั้น โดยมีสมาชิกภาพตามกองทุนอื่น และกองทุนนี้ต่อเนื่องกัน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ถึงข้อตกลงที่จะให้กองทุนรับโอนเงินกองทุนในส่วนที่พนักงานผู้นั้นมีสิทธิจะได้รับจากกองทุนอื่นเข้ามากองทุนนี้ได้ และเมื่อพนักงานผู้นั้นสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน พนักงานผู้นั้นจะได้รับเงินจำนวนที่โอนมาเต็มจำนวน

สำหรับหลักเกณฑ์การนับจำนวนปีที่ทำงาน เพื่อสิทธิในการรับเงินสมทบขององค์การตลาด จะถือว่าพนักงานผู้นั้นเป็นสมาชิกใหม่ของกองทุนซึ่งจะเป็นหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับนี้



หมวด 14  
เบ็ดเตล็ด

ข้อ 62. ข้อพิพาทใด ๆ ที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะระหว่างองค์การตลาดกับบริษัทจัดการหรือองค์การตลาด และ/หรือ บริษัทจัดการกับสมาชิก หรือทายาท หรือ ผู้รับประโยชน์ของสมาชิกผู้นั้นในเรื่องเกี่ยวกับกองทุนหรือการบริหารกองทุน หรือสิทธิ หรือผลประโยชน์ อันสืบเนื่องมาจากกองทุนนี้ คณะกรรมการกองทุนจะเป็นผู้ชี้ขาดในกรณีพิพาทนั้น

ข้อ 63. กรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ 64. ข้อปฏิบัติอื่น ๆ ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติกองทุน



( นายธนิต คงสมศักดิ์ )

ประธานคณะกรรมการกองทุนฯ