

ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจและสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบข้อ ๕๓ ของประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต และให้หมายความรวมถึงการตรวจสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด แต่ไม่รวมถึงการเสริมความงาม

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ดังต่อไปนี้

(๑) ค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทน ค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

(๒) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ดังกล่าว

(๓) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าธรรมเนียมแพทย์พิเศษ ค่าจ้างผู้พยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่น ทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ

(๔) ค่าตรวจครรภ์ ค่าคลอดบุตร และการดูแลหลังคลอดบุตร

(๕) ค่าห้องและค่าอาหาร ตลอดระยะเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

(๖) ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค

(๗) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ

(๘) ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต

(๙) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นแก่การรักษาพยาบาลตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

“คู่สมรส” หมายความว่า ภรรยาหรือสามีที่ชอด้วยกฎหมายของลูกจ้าง

“บุตร” หมายความว่า บุตรชอด้วยกฎหมายของลูกจ้างซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือ บรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดาหรือมารดาซึ่งเป็นลูกจ้าง แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นแล้ว

“ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต” หมายความว่า ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน

“สถานพยาบาลของทางราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาลซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การมหาชน ตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ กรุงเทพมหานคร สภาอากาศไทย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โรงพยาบาลประสานมิตร และสถานพยาบาลอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

“สถานพยาบาลของเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลของเอกชนซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

หมวด ๑

ค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเอง คู่สมรสและบุตรของตน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ ทั้งประเภทผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนเท่าที่จ่ายไปจริง เว้นแต่ค่าใช้จ่ายในกรณีดังต่อไปนี้ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

(ก) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม

(ข) ค่าห้องและค่าอาหาร

(ค) ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค

(๒) ผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยใน ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาล ดังต่อไปนี้

(ก) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม ค่าห้อง และค่าอาหาร เช่นเดียวกับผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ

(ข) ค่ารักษาพยาบาลประเภทอื่น ๆ ให้ได้รับครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายไปจริง แต่จะต้องไม่เกินแปดพันบาทสำหรับระยะเวลาภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ถ้าเข้ารับการรักษาพยาบาลเกินสามสิบวันให้ได้รับครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่จะต้องไม่เกินวันละสองร้อยหกสิบบาท และในกรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลหลายครั้ง โดยมีระยะห่างกันไม่เกินสิบห้าวันให้นับระยะเวลาการเข้ารับการรักษาพยาบาลทุกครั้งรวมเข้าด้วยกัน

ข้อ ๖ ในกรณีที่สถานพยาบาล ไม่มียา เลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน อวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคจำหน่าย หรือไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลอง หรือเอ็กซเรย์แก่ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลได้ เมื่อแพทย์ผู้ตรวจรักษาหรือหัวหน้าสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้นลงลายมือชื่อรับรองตามแบบที่กระทรวงการคลัง กำหนดแล้วให้ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลซื้อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอ็กซเรย์จากสถานที่อื่น ซึ่งอยู่ในประเทศไทยแล้วนำมาเบิกได้ตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๗ ให้นายจ้างจ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อการตรวจสุขภาพแก่ลูกจ้างจากสถานพยาบาลตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๘ ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรได้เพียงคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม การนับลำดับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ ไม่ว่าจะบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใดหรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่

ลูกจ้างผู้ได้รับค่ารักษาพยาบาลผู้ใดมีบุตรเกินสามคน แต่ต่อมาบุตรคนหนึ่งคนใดในจำนวนสามคน ตามวรรคหนึ่งนั้นตายลงก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะ ก็ให้ลูกจ้างผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรเพิ่มขึ้นอีกเท่าจำนวนบุตรที่ตายนั้น โดยให้นับบุตรที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

ข้อ ๙ ลูกจ้างผู้ใดยังไม่มีบุตรหรือมีบุตรที่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๘ ยังไม่ถึงสามคน ถ้าต่อมามีบุตรแฝดซึ่งทำให้มีจำนวนบุตรเกินสามคน ให้ลูกจ้างผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๘ สำหรับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้าย แต่บุตรแฝดดังกล่าวจะต้องเป็นบุตรที่เกิดจากคู่สมรส หรือเป็นบุตรของตนเองในกรณีที่หญิงเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล

ในกรณีที่บุตรคนหนึ่งคนใดของลูกจ้างตามวรรคหนึ่งตายลงก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะก็ให้ลดจำนวนบุตรที่ได้รับค่ารักษาพยาบาลลง จนกว่าจำนวนบุตรที่ได้รับค่ารักษาพยาบาลเหลือไม่เกินสามคน และหลังจากนั้นลูกจ้างจึงจะมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นได้ตามข้อ ๘ วรรคสาม

เพื่อประโยชน์แห่งความดังกล่าวข้างต้น บุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สามของลูกจ้างได้รับค่ารักษาพยาบาลตามประกาศนี้ ให้หมายถึงบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้ายของผู้มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๐ การนับลำดับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้ายในกรณีที่ต่อมาอาจทราบลำดับการเกิดก่อนหลังของบุตรแฝดได้โดยแน่ชัด ให้นับลำดับบุตรแฝดตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น ให้ลูกจ้างเลือกว่าจะใช้สิทธิรับค่ารักษาพยาบาลตามประกาศนี้ หรือใช้สิทธิรับค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น ทั้งนี้ การเลือกและการเปลี่ยนแปลงการใช้สิทธิให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่คู่สมรสหรือบุตรมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของตนเองจากหน่วยงานอื่น ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับคู่สมรสหรือบุตรตามประกาศนี้ เว้นแต่ค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาลที่มีสิทธิได้รับตามประกาศนี้ ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับคู่สมรสหรือบุตรเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ลูกจ้าง คู่สมรส หรือบุตร ได้รับค่าสินไหมทดแทนเพราะเหตุละเมิดเป็นค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นแล้ว ลูกจ้างนั้นไม่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลตามประกาศนี้ เว้นแต่ค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามประกาศนี้ ก็ให้มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ในกรณีที่ลูกจ้าง คู่สมรส หรือบุตร ได้รับค่ารักษาพยาบาลตามประกาศนี้ไปก่อนแล้ว ต่อมาภายหลังได้รับค่าสินไหมทดแทนเพราะเหตุละเมิดเป็นค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นมีจำนวนเท่าหรือเกินกว่าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับตามประกาศนี้ ก็ให้นำค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับไปนั้นส่งคืน แต่ถ้าค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับจากบุคคลอื่นต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับตามประกาศนี้ ก็ให้ส่งคืนเท่าจำนวนที่ได้รับจากบุคคลอื่นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ลูกจ้าง คู่สมรส หรือบุตร ได้เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล และก่อนที่การรักษาพยาบาลจะสิ้นสุด ลูกจ้างนั้นได้พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้าง หรือคู่สมรสหรือบุตร ได้พ้นสภาพจากการเป็นผู้มีสิทธิตามประกาศนี้ ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลนี้ตามสิทธิเดิม ก่อนพ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างสำหรับตนเอง หรือสำหรับคู่สมรสหรือบุตร ต่อไปจนสิ้นสุดการรักษาพยาบาลในครั้งนั้น

ข้อ ๑๔ การเบิกค่ารักษาพยาบาล ลูกจ้างอาจนำหลักฐานการรับเงินที่สถานพยาบาลซึ่งตนเอง คู่สมรส หรือบุตร เข้ารับการรักษายาบาลออกให้ มายื่นต่อนายจ้าง หรืออาจให้สถานพยาบาลนั้น เบิกค่ารักษาพยาบาลโดยระบบการเบิกจ่ายตรงแทนตนก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

หมวด ๒

ค่ารักษาพยาบาลกรณีการเจ็บป่วยฉุกเฉินอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ลูกจ้าง คู่สมรส หรือบุตร เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล ทั้งกรณีเข้ารับการรักษายาบาลด้วยตนเองหรือโดยการส่งตัวให้เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาล หากได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเอง คู่สมรส หรือบุตร ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในช่วงเวลานับตั้งแต่รับผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตจนถึงเวลาเจ็ดสิบสองชั่วโมง ให้สถานพยาบาลเรียกเก็บไปที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต

(๒) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นหลังเวลาเจ็ดสิบสองชั่วโมงนับตั้งแต่รับผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตจนกว่า จะได้รับการวินิจฉัยว่าพ้นภาวะวิกฤติแล้ว ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเอง คู่สมรส และบุตร ดังนี้

(ก) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการให้ได้รับ ค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๕ (๑) แห่งประกาศนี้

(ข) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน ให้ได้รับ ค่ารักษาพยาบาลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดสำหรับกรณีที่ได้รับวินิจฉัย จากแพทย์ว่ายังไม่พ้นภาวะวิกฤตโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผลการวินิจฉัยจากระบบการคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉินของสถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ปรากฏว่าลูกจ้าง คู่สมรส หรือบุตร ไม่เข้าเงื่อนไขเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามกฎหมาย ว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉินกำหนด ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลตามหมวด ๑ ของประกาศนี้

ข้อ ๑๗ เมื่อสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่กำหนดค่าใช้จ่าย กรณีการเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามที่กฎหมายกำหนด แจ้งค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลตามข้อ ๑๕ (๑) ให้นายจ้างทราบแล้ว ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้แก่สถานพยาบาล ภายในสิบห้าวันนับแต่ วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือหน่วยงานดังกล่าว

ข้อ ๑๘ ค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลตามข้อ ๑๕ ที่เกิดขึ้นก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลแทนลูกจ้างตามจำนวนและมูลค่า เท่ากับที่ตรงจ่ายจริง กรณีที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้จ่ายเงินดังกล่าวให้กับ สถานพยาบาลของเอกชนซึ่งให้การรักษาลูกจ้าง คู่สมรส หรือบุตร ไปแล้ว ในระบบเบิกจ่าย ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลของเอกชนที่เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ให้มีสิทธิเบิกได้ตามหมวดนี้

หมวด ๓

ค่าทำศพกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

ข้อ ๑๙ ให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพในอัตราสามเท่าของค่าจ้างรายเดือนเดือนสุดท้ายที่ลูกจ้าง ได้รับอยู่ ให้แก่ผู้มีสิทธิตามลำดับ ดังนี้

(๑) บุคคลซึ่งลูกจ้างผู้ตายทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพ และได้เป็นผู้จัดการศพ

(๒) คู่สมรส บุตร บิดา มารดา ของลูกจ้างผู้ตาย ที่มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ

(๓) บุคคลอื่นที่มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ

ค่าจ้างรายเดือนตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ถึง อัตราเงินเดือนค่าจ้างในเดือนที่ลูกจ้างถึงแก่ความตาย หรืออัตราค่าจ้างรายวันสุดท้ายของคุณด้วยยี่สิบหกสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างรายวัน หรือค่าจ้างรายวัน โดยเฉลี่ยจากค่าจ้างคราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายของคุณด้วยยี่สิบหกสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้าง เป็นรายชั่วโมงหรือได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

ค่าทำศพตามวรรคหนึ่งต้องไม่น้อยกว่าสี่หมื่นบาท

ลูกจ้างผู้ใดตายในระหว่างขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควร ห้ามจ่ายค่าทำศพ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์