

ข้อบังคับองค์การตลาด

ว่าด้วยการช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างประจำเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

พ.ศ.2524

โดยที่เห็นเป็นการสมควรช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างประจำ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล คณะกรรมการองค์การตลาด จึงออกข้อบังคับโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ตามหนังสือที่ กค. 0512/34482 ลงวันที่ 16 กันยายน 2524 ไว้ดังต่อไปนี้.-

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การตลาด ว่าด้วยการช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างประจำเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.2524”

ข้อ 2. ให้ยกเลิกข้อบังคับองค์การตลาด ว่าด้วยการช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างประจำเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.2516

ข้อ 3. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2524 เป็นต้นไป

ข้อ 4. ในข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานองค์การตลาด ตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ.2496

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวันและรายชั่วโมงที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลาตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้

“รายได้” หมายความว่า เงินเดือน เงินค่าจ้างประจำหรือเงินประจำตำแหน่ง

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการ และสถานพยาบาลของเอกชน

“สถานพยาบาลของทางราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ สภากาชาดไทย ครุสภา สมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การ

สงเคราะห์ทหารผ่านศึกและสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนด

“สถานพยาบาลของเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลของเอกชน ที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล ดังนี้.-

- (1) ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจนและอื่นๆทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค
- (2) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม
- (3) ค่าบริการทางแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าจ้างผู้พยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษและค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ
- (4) ค่าห้องและค่าอาหารตลอดเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า

(1) บุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดาหรือมารดาซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นแล้ว

(2) คู่สมรสของผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

(3) บิดาหรือมารดาของผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

ข้อ 5. ให้พนักงานและลูกจ้างประจำมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล สำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัวของตนตามข้อบังคับนี้

ข้อ 6. ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อ 5. มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุตรได้เพียงคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม ทั้งนี้แต่มีบุตรเกินสามคน อยู่ก่อนวันที่ 31 ธันวาคม 2523 ให้มีสิทธิเบิกได้เท่าจำนวนบุตรเหล่านั้นต่อไปจนกว่าจะหมดสิทธิ

การนับลำดับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สามให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใด หรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่

ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ผู้ใดมีบุตรเกินสามคน และต่อมาบุตรคนหนึ่งคนใดในจำนวนสามคนตามวรรคหนึ่งนั้นตายลงก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะ ก็ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุตรเพิ่มขึ้นอีกเท่าจำนวนบุตรที่ตายนั้น โดยให้นับบุตรคนที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

ข้อ 7. การใช้สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตร ในกรณีที่คู่สมรสเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งสองฝ่าย และปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจเดียวกัน หรือต่างรัฐวิสาหกิจกันก็ตาม ให้คู่สมรสฝ่ายสามีเป็นผู้ใช้สิทธิก่อน หากสิทธิที่ได้รับจากฝ่ายสามีต่ำกว่า ให้ฝ่ายภรรยาเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกจ่ายเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่ต่ำกว่าสิทธิที่พึงจะได้รับ

ในกรณีหย่าหรือแยกกันอยู่โดยมิได้หย่ากันตามกฎหมาย ให้ฝ่ายที่ปกครองหรืออุปการะเลี้ยงดู เป็นผู้ใช้สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะบุตรที่อยู่ในอำนาจปกครองหรืออยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของตน

ข้อ 8. การใช้สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตร ในกรณีที่คู่สมรสเป็นข้าราชการฝ่ายหนึ่ง และเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจอีกฝ่ายหนึ่ง ให้คู่สมรสที่เป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจใช้สิทธิเบิกจ่ายทางรัฐวิสาหกิจก่อน

แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4 พ.ศ.2539 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2539 ข้อ 7. และข้อ 8. วรรคแรก

ในกรณีหย่าหรือแยกกันอยู่โดยมิได้หย่ากันตามกฎหมายและบุตรอยู่ในความปกครองหรืออุปการะเลี้ยงดูของมารดา ให้มารดาเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล สำหรับบุตรที่อยู่ในอำนาจปกครองหรืออยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของตนนั้นได้

ข้อ 9. ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้ หรือบุคคลในครอบครัวของผู้นั้นมีสิทธิหรือได้รับคำรักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นแล้ว ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่ค่าสินไหมทดแทน สำหรับคำรักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามข้อบังคับนี้ ก็ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้ไปก่อนแล้ว ภายหลังได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับคำรักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นมีจำนวนเท่ากันหรือเกินกว่าเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่ได้รับตามข้อบังคับนี้ ก็ให้นำเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นส่งคืน แต่ถ้าเงินค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับจากบุคคลอื่นต่ำกว่าเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่ได้รับตามข้อบังคับนี้ ก็ให้ส่งคืนเท่าจำนวนที่ได้รับจากบุคคลอื่นนั้นภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับเงินค่าสินไหมทดแทน

ข้อ 11. การจ่ายเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้.-

- (1) ผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ ทั้งประเภทผู้ป่วยภายนอกหรือผู้ป่วยภายใน ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริงเว้นแต่
- ก. ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม ให้เบิกได้ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข. ค่าห้องและค่าอาหาร ให้เบิกจ่ายได้ดังนี้

- พนักงานหรือลูกจ้างประจำ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินวันละ 800.-บาท

- บุคคลในครอบครัว เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินวันละ 600.-บาท

(2) ผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของตนเองชนประเภทผู้ป่วยภายใน ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ดังนี้.-

ก. ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม ค่าห้องและค่าอาหาร ให้เบิกจ่ายได้เช่นเดียวกับผู้ที่เข้ารับการรักษาจากสถานพยาบาลของทางราชการ

ข. ค่ารักษาพยาบาลประเภทอื่นๆ ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ที่ได้จ่ายไปจริง แต่จะต้องไม่เกินสามพันบาทสำหรับระยะเวลาภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้เข้ารับการรักษาพยาบาลและในกรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลเกินสามสิบวัน ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกินวันละหนึ่งร้อยบาท

ในกรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลหลายครั้ง แต่แต่ละครั้งในเวลาต่างกัน ไม่เกินสิบห้าวัน ให้นับระยะเวลาการเข้ารับการรักษาพยาบาลครั้งหลังติดต่อกับการเข้ารับรักษาพยาบาลครั้งก่อน

ข้อ 12. ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทน น้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน อวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดโรคจำหน่าย หรือสถานพยาบาลไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลองหรือเอ็กซเรย์แก่ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลได้ เมื่อแพทย์ผู้ตรวจรักษาหรือหัวหน้าสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้นลงชื่อรับรองแล้ว ก็ให้ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลชื่อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอ็กซเรย์จากสถานที่อื่นที่อยู่ในประเทศไทย แล้วนำมาเบิกได้ตามข้อ 11.

แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4 พ.ศ.2539 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2539 ข้อ 11.(1) ข.

ข้อ 13. ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างประจำต้องการใช้สิทธิเบิกเงิน ให้พนักงานหรือลูกจ้างประจำนำใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องและค่าอาหารซึ่งเบิกได้ตามข้อบังคับนี้ มาขอเบิกต่อผู้บังคับบัญชาของตน

ใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องและค่าอาหาร จะต้องมียรายละเอียดตามแบบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้ ซึ่งเจ็บป่วยและเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการประเภทผู้ป่วยนอกหรือเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยใน และได้ทำประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ หรือประกันชีวิตไว้กับบริษัทประกันภัย โดยทำประกันเป็นการส่วนตัวและได้นำต้นฉบับใบเสร็จรับเงินไปขอรับเงินทดแทนจากบริษัทประกันภัย ให้ใช้สำเนาเอกสารดังกล่าวเป็นหลักฐานในการขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลได้ และยังคงได้รับเต็มตามสิทธิที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ 14. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาว่าการขอเบิกเงินตามใบเสร็จรับเงินนั้น ถูกต้องตามระเบียบหรือไม่หรือจะจ่ายได้เพียงใด และริบเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินอนุมัติ

ข้อ 15. ในกรณีที่พนักงานและลูกจ้างประจำใช้สิทธิตามข้อบังคับนี้โดยทุจริต หรือกรอกข้อความในคำขอเบิกตามข้อบังคับนี้เป็นเท็จ นอกจากจะต้องรับโทษตามวินัย ให้เป็นอันหมดสิทธิที่จะได้รับเงินช่วยเหลือตามข้อบังคับนี้ตลอดไป

ถ้าปรากฏว่าพนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้ใด ได้ใช้สิทธิเบิกเงินโดยทุจริต หรือกรอกข้อความ เป็นเท็จ และได้รับเงินไปแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเป็นผู้รับผิดชอบในเงินที่จ่ายไปนั้น.

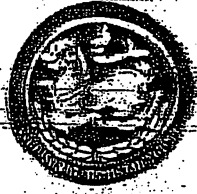
ให้ไว้ ณ วันที่ 26 กันยายน 2524

(ลงชื่อ) พลเอก กัลยาณมิตร

(นายพลเอก กัลยาณมิตร)

ประธานกรรมการองค์การตลาด

แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4 พ.ศ.2539 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2539 ข้อ 13. วรรคสาม



ข้อบังคับองค์การตลาด

ว่าด้วย การช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างประจำเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

(ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วย การช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างประจำเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ. ๒๕๔๖ คณะกรรมการองค์การตลาดจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วย การช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างประจำเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ (๑) ข. แห่งข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วย การช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างประจำเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ (๑) ข. ค่าห้องและค่าอาหารให้เบิกจ่ายได้ ดังนี้

- พนักงานหรือลูกจ้างประจำ เท่าที่จ่ายจริงได้ไม่เกินวันละ ๑,๒๐๐ บาท
- บุคคลในครอบครัว เท่าที่จ่ายจริงวันละไม่เกิน ๘๐๐ บาท”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายสมิทธิ ดารากร ณ อยุธยา)

ประธานกรรมการองค์การตลาด