



ข้อบังคับองค์การตลาด

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับพนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การตลาด พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การจ่ายเงินโบนัสให้แก่พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การตลาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๑๙ (๓) ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการองค์การตลาด จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับพนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การตลาด พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การตลาด

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การตลาด

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานองค์การตลาด และให้หมายความรวมถึงพนักงานสัญญาจ้างทดลองปฏิบัติงานด้วย

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำขององค์การตลาด

“เงินโบนัส” หมายความว่า เงินที่องค์การตลาดจ่ายให้แก่พนักงานในอัตราที่ได้รับผลการดำเนินงานประจำปี

“ปีบัญชี” หมายความว่า ปีงบประมาณระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่งถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

“ทายาท” หมายความว่า ทายาทตามกฎหมายของพนักงานและลูกจ้างประจำ

ข้อ ๔ พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามข้อบังคับนี้ได้แก่

(๑) พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ปฏิบัติงานมาครบรอบปีบัญชีที่มีกำไรสุทธิ เพื่อจัดสรรเป็นเงินโบนัส

(๒) พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ปฏิบัติงานไม่ครบปีบัญชีที่มีกำไรสุทธิ เพื่อจัดสรรเป็นเงินโบนัส และอยู่ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้มีสิทธิได้รับโบนัส ตามอัตราถ่วงเฉลี่ยของระยะเวลาปฏิบัติงาน

/ (ก) เกษีณอายุ...

(ก) เกษียณอายุ
(ข) ถึงแก่กรรม
(ค) ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดลองความพร้อม

(ง) ลาออก
(จ) ออกจากงานโดยมิใช่สาเหตุตามข้อ ๕ (๑)
(ฉ) ได้รับแต่งตั้งหรือบรรจุในระหว่างปีบัญชี
(ช) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัย เป็นเวลาเกินกว่า ๔ เดือน

(ซ) ถูกพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน แต่ภายหลังปรากฏว่าได้กระทำผิด แต่ถูกลงโทษไม่ถึงขั้นให้ออก หรือปลดออก

การนับระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำ ให้นับเวลาทดลองปฏิบัติงาน มารวมคำนวณด้วย

ข้อ ๕ องค์การจะงดจ่ายเงินโบนัสให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ถูกลงโทษทางวินัยไล่ออก ปลดออก ให้ออก หรือเลิกจ้าง

(๒) ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นเกินกว่า ๔๕ วันทำงาน

(๓) ลาป่วยรวมกันเกิน ๑๒๐ วันทำงาน เว้นแต่การลาป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

ให้กับองค์การ

(๔) มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง

(๕) ขาดงานเกินกว่า ๓ วันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม

พนักงานหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้ปฏิบัติงานมาไม่ครบปีบัญชีที่มีกำไรสุทธิ เพื่อจัดสรร เป็นเงินโบนัสตามข้อ ๔ (๒)(ข) ให้คิดวันลา วันมาทำงานสาย หรือขาดงานลดลงตามส่วน

ข้อ ๖ ในกรณีดังต่อไปนี้ให้ชะลอการจ่ายเงินโบนัสให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำไว้ก่อน คือ

(๑) ผู้ที่ถูกสั่งพักงาน หรือให้ออกจากงานไว้ก่อน

(๒) ผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

(๓) ผู้ที่ถูกกล่าวหา หรือถูกฟ้องในคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้

กระทำโดยประมาทซึ่งไม่เสียหายแก่งานเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

เมื่อการดำเนินการตาม (๑) ถึง (๓) แล้วเสร็จให้พิจารณาจ่ายเงินโบนัสตามข้อบังคับนี้

ในกรณี...

ในกรณีตามวรรคหนึ่ง หากปรากฏว่าพนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามข้อบังคับนี้ ให้นำเงินของพนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้นั้นเป็นกำไรสะสมขององค์การ

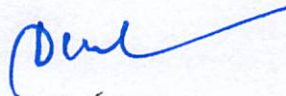
ข้อ ๗ การจ่ายเงินโบนัสตามข้อบังคับนี้ ถ้าผู้มีสิทธิหรือทายาทไม่มารับภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้มารับเงินโบนัส ให้นำเงินโบลดังกล่าวเป็นกำไรสะสมขององค์การ

ข้อ ๘ การคำนวณเงินโบนัสให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำให้คำนวณตามอัตราเงินเดือนหรืออัตราก้าวเฉลี่ยของเงินเดือนที่ได้รับในปีบัญชีที่มีกำไรสุทธิ เพื่อจัดสรรเป็นเงินโบนัส

ข้อ ๙ พนักงาน ลูกจ้างประจำ หรือทายาทที่ได้รับเงินโบนัสตามข้อบังคับนี้จะต้องเป็นผู้เสียภาษีเงินได้ โดยให้ผู้ที่ทำหน้าที่จ่ายเงินคำนวณและหักภาษีไว้ ณ ที่จ่าย

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเฉลิมศักดิ์ จันทรมิ)

รองประธานกรรมการองค์การตลาด

รักษาการในตำแหน่งประธานกรรมการองค์การตลาด