



ข้อบังคับองค์การตลาด  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมขององค์การตลาด  
พ.ศ.๒๕๕๕

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ.๒๕๔๖ คณะกรรมการองค์การตลาดจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยประมวลจริยธรรมขององค์การตลาด พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการองค์การตลาด

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการองค์การตลาด

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานองค์การตลาด

ข้อ ๔. ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวางระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒  
มาตรฐานจริยธรรม  
ส่วนที่ ๑  
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕. ผู้อำนวยการและพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบครัน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## ส่วนที่ ๒

### มาตรฐานจริยธรรมขององค์การตลาด

- ข้อ ๖. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๗. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ และในการเป็นพลเมืองตัวอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๘. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติขององค์การตลาด
- ข้อ ๙. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องไม่ประพฤติดนินทาก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ ๑๐. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทুমเหตุปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และองค์การตลาด
- ข้อ ๑๑. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของผู้ใช้บริการขององค์การตลาด ด้วยความเป็นธรรม และรวดเร็ว
- ข้อ ๑๒. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติตามหลักวิชาชีพของตนอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๑๓. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย
- ข้อ ๑๔. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

## หมวด ๓

### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

- ข้อ ๑๕. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อผู้ให้บริการขององค์การตลาด ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของพนักงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๖. ให้จัดตั้งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลภายนอกหรือพนักงานไม่น้อยกว่าสามคน และไม่เกินห้าคน ร่วมกันเป็นกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
- (๒) สืบสวนหรือสอบสวนหาข้อเท็จจริงของการฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ แล้วรายงานให้ผู้อำนวยการ หรือประธานกรรมการเพื่อพิจารณา
- (๓) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล คุ้มครองผู้ที่ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือกระทำการอันไม่เป็นธรรม ในกรณีที่ผู้อำนวยการ ประธานกรรมการหรือคณะกรรมการองค์การตลาดไม่ให้ความคุ้มครองต่อผู้ปฏิบัติงานตามควร ให้ยื่นเรื่องไปยังผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยไม่ต้องผ่านผู้อำนวยการ ประธานกรรมการ หรือคณะกรรมการองค์การตลาดก็ได้

ข้อ ๑๗. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้อำนวยการหรือให้ผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๘. การดำเนินการตามข้อ ๑๗ ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณี แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๑๙. เมื่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๘ ดำเนินการสอบสวนเสร็จแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงว่า ไม่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณีตามข้อ ๑๗ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณีตามข้อ ๑๗ สั่งให้ดำเนินการตามหมวด ๔ แห่งประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๐. การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.๒๕๐๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้พิจารณาพฤติกรรมการฝ่าฝืนตามแนวทางในข้อ ๒๒ และการกำหนดโทษให้เป็นไปตามข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๑. การสั่งการของผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑๙ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

#### หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๒. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมในหมวด ๒ แห่งข้อบังคับนี้จะถือเป็น การฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๓. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ แห่งข้อบังคับนี้ ซึ่งเป็นความผิดทางอาญาให้พิจารณา ดำเนินการตามกฎหมายอีกส่วนหนึ่ง

ข้อ ๒๔. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ แห่งข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ทางวินัยของ องค์การตลาด

ข้อ ๒๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผันแปรประจำปีผู้อำนวยการ ตามผลประกอบการขององค์การตลาด และการพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งพนักงานเข้าสู่ตำแหน่ง รวมทั้ง การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพ้นจากตำแหน่ง การลงโทษ และการพิจารณาความดี ความชอบของพนักงาน จะต้องคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒๖. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งให้ดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ ประธานกรรมการหรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งโดยไม่ชักช้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕



(นายสำคัญ ธรรมรัตน์)

ประธานกรรมการองค์การตลาด