



## มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อกำหนดในการห้ามพนักงานดำเนินการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

ห้ามมิให้พนักงานขององค์การตลาดดำเนินการหรือดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับองค์การตลาดที่ตนมีอำนาจอนุมัติ กำกับ ดูแลควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

๒. เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นที่มีจำนวนหุ้นเกินร้อยละ ๕ ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับองค์การตลาดที่ตนมีอำนาจอนุมัติ กำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

๓. เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่ โดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้น อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ขององค์การตลาดหรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๔. สอบทาน หรือตรวจสอบงานที่ตนเองเคยดำรงตำแหน่ง หรือเคยปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับการสอบทานหรือตรวจสอบ หรือมีบุคคลที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดหรือมีผลประโยชน์ร่วมกันไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม ภายในเวลาหลังจากที่พ้นตำแหน่งมาแล้วไม่ถึง ๑ ปี เพื่อความเป็นอิสระ และความเที่ยงธรรมสามารถแสดงให้เห็นได้ในการสอบทานกิจกรรมต่างๆ

ทั้งนี้ การห้ามมิให้ดำเนินการหรือดำเนินกิจการ ตามข้อ ๑ และ ๒ ให้รวมถึงการที่ คู่สมรส ญาติสนิท และผู้เกี่ยวข้องของพนักงาน เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในกิจการนั้นด้วย สำหรับการห้ามมิให้ดำเนินการหรือดำเนินกิจการ ตามข้อ ๓ ให้รวมถึงเฉพาะการที่คู่สมรสของพนักงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง ในกิจการนั้น

กรณีตามข้อ ๑ ถึง ๓ หากพนักงานขององค์การตลาดพิสูจน์ได้ว่า ตนมิได้รู้เห็น ยินยอมด้วยในการที่ คู่สมรส ญาติสนิทและผู้เกี่ยวข้องของตนดำเนินการหรือดำเนินกิจการ ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นไม่มี ความผิด

ห้ามมิให้พนักงานขององค์การตลาดกระทำการ ดังต่อไปนี้

๑. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือของขวัญจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ใช้ข้อมูลภายใน หรือ ข้อมูลที่ได้จากการทำงาน เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น ซึ่งเป็นการกระทำที่ทำให้ผู้นั้นได้รับประโยชน์อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หรือไม่ต้องออกค่าใช้จ่าย

๓. นำทรัพย์สินขององค์การตลาดไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว เว้นแต่มีระเบียบปฏิบัติงานขององค์การตลาดกำหนดให้ใช้ได้ หากไม่มีระเบียบปฏิบัติงานกำหนดไว้ สามารถใช้ได้ในกรณีมีความจำเป็น ตามสมควร

/ให้ทุกหน่วยงาน...

ให้ทุกหน่วยงานภายในองค์การตลาดก่อนที่จะทำสัญญา ต้องดำเนินการตรวจสอบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

๑. กรณีคู่สัญญาเป็นนิติบุคคล ให้ตรวจสอบรายชื่อกรรมการในหนังสือรับรองรายชื่อผู้ถือหุ้นในสำเนาหนังสือรายชื่อผู้ถือหุ้น (กรณีที่คู่สัญญาเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด) ก่อนจัดทำสัญญา

๒. กรณีคู่สัญญาเป็นบุคคลธรรมดา ให้ตรวจสอบรายชื่อของบุคคลตามบัตรประชาชนที่เป็นคู่สัญญา ก่อนจัดทำสัญญา

**การตรวจสอบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)**

โดยฝ่ายตรวจสอบสำนักงานใหญ่ได้กำหนดแผนการตรวจสอบ รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ปีละ ๑ ครั้ง ดังนี้

๑. ตรวจสอบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการห้ามพนักงานองค์การตลาดดำเนินการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะกำหนดค่านิยมขององค์การตลาด พนักงานผู้มีอำนาจในการจัดการผู้เกี่ยวข้อง ตัวแทนหรือนอมินี (nominee) ญาติสนิท บริษัท บริษัทแม่ บริษัทลูก บริษัทร่วมการให้ของขวัญ โดยธรรมจรรยา ประโยชน์อื่นใด และข้อมูลภายใน ซึ่งจะกำหนดข้อห้ามพนักงาน และผู้มีอำนาจดำเนินการหรือดำเนินกิจการ เช่น มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับองค์การตลาด ผู้มีอำนาจจัดการเป็นคู่สัญญากับองค์การตลาด เป็นต้น

๒. ให้ทุกหน่วยงานภายในองค์การตลาดก่อนที่จะทำสัญญา ต้องดำเนินการตรวจสอบความขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑) กรณีคู่สัญญาเป็นนิติบุคคล ให้ตรวจสอบรายชื่อกรรมการในหนังสือรับรอง รายชื่อผู้ถือหุ้นในสำเนาหนังสือรายชื่อผู้ถือหุ้น ก่อนจัดทำสัญญา

๒) กรณีคู่สัญญาเป็นบุคคลธรรมดา ให้ตรวจสอบรายชื่อของบุคคลตามบัตรประชาชนที่เป็นคู่สัญญา ก่อนจัดทำสัญญา

๓. ให้พนักงานลงนามในหนังสือเวียนเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดในการห้ามพนักงานดำเนินการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

จัดทำโดย

นางสาวกันยรัตน์ วัชรพิบูลย์ ร่าง/พิมพ์

นักบริหารงานทั่วไป ๕

นายศิริชัย แสงศรี ตรวจ

นิติกร ๔

นายศุภาโชติ มะหลี่แก้ว ทาน

หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย



## มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมขององค์การตลาด

องค์การตลาดในฐานะรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาและบริหารเครือข่ายตลาดภาครัฐ และส่งเสริมตลาดร่วมเอกชน เพื่อเป็นกลไกของรัฐบาลในการกระจายสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าชุมชน เพื่อประชาชน ในปัจจุบันดำเนินภารกิจ ๒ ประการ คือ ๑) ภารกิจในด้านการบริหารพื้นที่ตลาด โดยมีตลาดในความรับผิดชอบ ๕ แห่ง และ ๒) ภารกิจในด้านธุรกิจอื่น เช่น ดำเนินการเกี่ยวกับการจำหน่ายข้าวสารและอาหารดิบให้แก่เรือนจำและส่วนราชการต่างๆ เป็นต้น มีภารกิจให้ความช่วยเหลือทางการเงินให้ประชาชนได้มีที่อยู่อาศัยตามควรแก่อัตภาพ องค์การตลาดจึงดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การตลาดด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี องค์การตลาดได้กำหนดให้ถือเป็นหน้าที่ของกรรมการและบุคลากรทุกระดับในการหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและกิจการใดๆ ในลักษณะที่เป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันจะส่งผลให้องค์การตลาดเสียผลประโยชน์หรือทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพลดลง ด้วยเหตุนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกรายโดยเท่าเทียมกัน องค์การตลาดจึงกำหนดนโยบายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมขององค์การตลาด (Conflict of Interest) ดังนี้

๑) กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนเสมอ

๒) กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ใดๆ พร้อมทั้งต้องดำเนินการตรวจสอบตนเอง (Declare) ตามแบบรายงานที่กำหนด และเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชนว่ามีการกำกับดูแลที่ดี และตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ จึงได้กำหนดให้ทุกฝ่ายและตลาดสาขาที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่สำรวจรายการที่มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบ จะสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดีและกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายงานผู้อำนวยการทราบ

๓) กรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ปฏิบัติงาน คนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังพิจารณาหรืออนุมัติ บุคคลดังกล่าวต้องไม่เข้าร่วมพิจารณา หรืองดออกเสียงในวาระที่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย

๔) หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และไม่กระทำการในลักษณะใดๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ขององค์การตลาดหรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้เกี่ยวข้อง

๕) ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานจะอนุมัติการเข้าทำรายการใดๆ ต้องพิจารณาด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม และรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดขององค์การตลาด เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดขององค์การตลาดได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง

๖) การกระทำซึ่งเป็นเหตุให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ได้รับผลประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ เป็นเหตุให้องค์การตลาดได้รับความเสียหาย ให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งต่อผลประโยชน์ขององค์การตลาดอย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

๖.๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดหรือของขวัญจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์วิธีการและจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๖.๒) ใช้ข้อมูลภายในหรือข้อมูลที่ได้รับจากการทำงานเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นการกระทำที่ทำให้ผู้นั้นได้รับประโยชน์อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หรือไม่ต้องออกค่าใช้จ่าย

๖.๓) นำทรัพย์สินขององค์การตลาดไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว เว้นแต่มีระเบียบปฏิบัติงานขององค์การตลาดกำหนดให้ใช้ได้ หากไม่มีระเบียบปฏิบัติงานกำหนดไว้ สามารถใช้ได้ในกรณีที่มีความจำเป็นตามสมควร

จัดทำโดย

นางสาวกันยารัตน์ วัชรพิบูลย์ ร่าง/พิมพ์

นักบริหารงานทั่วไป ๕

นายศิริชัย แสงศรี ตรวจสอบ

นิติกร ๔

นายศุภาโชติ มะหลิวแก้ว ทาน

หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย